Warszawa, 8 marca 2022 r.

Notatka prasowa

**Kobiety mają więcej możliwości na odniesienie sukcesu zawodowego   
– sytuacja kobiet na rynku pracy w branży finansowo-księgowej w Polsce**

***21 proc. respondentów badania Hays Poland wskazało, że najwyższe stanowiska w ich firmach zajmują kobiety. Wśród firm z branży finansowo-księgowej odsetek kobiet w zarządach był o 10 proc. wyższy, a na stanowiskach managerskich wyniósł aż 61 proc. Kobiety mają większą szansę na wykorzystanie dostępnych możliwości i podnoszenie kwalifikacji, a w rezultacie rozwój kariery zawodowej w biznesie i finansach, uważa Association of International Certified Professional Accountants, reprezentujące AICPA & CIMA, które przeanalizowało udostępnione przez Hays Poland dane.***

Jak wynika z przeprowadzonego w 2021 r. badania Hays Poland ***Kobiety na rynku pracy 2021,*** nadal większość firm jest zarządzanych przez mężczyzn, a odsetek kobiet na stanowisku prezesa czy dyrektora zarządzającego od lat utrzymuje się na podobnym poziomie. Na przestrzeni ostatnich dwóch lat odsetek kobiet zarządzających firmami wzrósł z 18 proc. w 2019 r. do 21 proc. w 2021 r.

W branży finansowo-księgowej odsetek kobiet zarządzających firmami wynosi 31 proc.:

**Płeć osoby zarządzającej firmą**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Ogół | Branża finansowo-księgowa |
| Kobieta | 21% | 31% |
| Mężczyzna | 78% | 67% |
| Nie wiem | 1% | 2% |

Mężczyźni mają przewagę również na stanowiskach managerskich, chociaż w tym przypadku

można mówić o większej równowadze. Jak dowodzi badanie, dla 51 proc. ankietowanych ze wszystkich branż bezpośrednim przełożonym jest mężczyzna, natomiast dla 46 proc. kobieta. Co więcej, z opublikowanych w ubiegłym roku [danych Eurostatu](https://ec.europa.eu/eurostat/web/products-eurostat-news/-/edn-20210305-2) wynika, że Polska jest krajem, gdzie notowany jest jeden z największych udziałów kobiet na stanowiskach kierowniczych. Z 44 proc. udziałem Polska zajęła drugie miejsce w UE, zaraz po Łotwie, gdzie kobiety zajmowały 45 proc. takich stanowisk w III kwartale 2020 roku.

Podczas gdy mężczyźni częściej niż kobiety pełnią role managerskie w energetyce, budownictwie, IT, produkcji i transporcie, kobiety w centrach usług dla biznesu, finansach, księgowości, HR oraz szkoleniach.

Udział kobiet na stanowiskach kierowniczych w branży finansowo-księgowej wynosi 61 proc.:

**Płeć bezpośredniego przełożonego**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Ogół | Branża finansowo-księgowa |
| Kobieta | 46% | 61% |
| Mężczyzna | 51% | 31% |
| Brak przełożonego | 3% | 8% |

Kobiety dominują przy tym na stanowiskach specjalistek w ramach zespołów podległych managerom. W branży finansowo-księgowej 67 proc. respondentów wskazało, że większość członków ich zespołu to kobiety:

**Płeć członków zespołu**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Ogół | Branża finansowo-księgowa |
| W większości kobiety | 53% | 67% |
| W większości mężczyźni | 27% | 13% |
| Równa liczba kobiet i mężczyzn | 20% | 20% |

Z badania Hays Poland wynika, że w 2021 r. kobiety były w podobnym stopniu zadowolone z zajmowanego obecnie stanowiska jak mężczyźni, jeśli spojrzeć na rynek pracy ogólnie. Ten pozytywny trend obserwowany jest już od 2018 r. Pewne różnice w poziomie zadowolenia z zajmowanego stanowiska ujawniają się w kontekście branży firmy. Kobiety związane z branżą finansowo-księgową nieco niżej oceniają swoją satysfakcję niż panie w innych branżach:

**Czy poziom obecnie zajmowanego stanowiska jest dla Ciebie zadowalający?**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Kobiety | Kobiety – branża finansowo-księgowa | Mężczyźni |
| Bardzo zadowolony/a | 18% | 17% | 21% |
| Zadowolony/a | 52% | 44% | 52% |
| Trudno powiedzieć | 16% | 22% | 14% |
| Niezadowolony/a | 12% | 16% | 10% |
| Zdecydowanie niezadowolony/a | 2% | 1% | 3% |

Jednocześnie kobiety mają coraz większy apetyt na sukces. W 2021 r. panie, w szczególności te w branży finansowo-księgowej, częściej niż mężczyźni wskazywały stanowisko dyrektorskie jako oznaczające dla nich sukces. Ta duża zmiana względem ubiegłych lat, kiedy to stanowiska liderów, dyrektorów i zarządzających wskazywane były najczęściej przez panów, podczas gdy panie ograniczały swoje aspiracje do ról specjalistycznych, managerskich i związanych z kierowaniem niewielkim zespołem, widoczna była już w 2019 r.

Co ciekawe, kobiety z branży finansowo-księgowej częściej niż panie związane z innymi branżami wskazywały posiadanie własnej firmy za oznakę zawodowego spełnienia:

**Jaki poziom stanowiska musisz objąć, aby uważać siebie za osobę, która odniosła sukces?**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Kobiety | Kobiety – branża finansowo-księgowa | Mężczyźni |
| Praktykant/ Stażysta | 0% | 0% | 0% |
| Asystent | 0% | 0% | 0% |
| Specjalista | 2% | 3% | 1% |
| Samodzielny Specjalista | 13% | 19% | 8% |
| Manager / Kierownik | 32% | 22% | 18% |
| Dyrektor | 28% | 31% | 23% |
| Dyrektor Zarządzający/ Prezes | 14% | 8% | 23% |
| Właściciel | 6% | 11% | 19% |
| Inne\* | 5% | 6% | 8% |

\* Wśród innych kobiety wymieniały stanowiska eksperckie, partnerów w firmie, funkcje zarządowe oraz niezależne role doradcze. Mężczyźni wymienili stanowiska zarządowe oraz funkcje związane z międzynarodowym lub globalnym zakresem odpowiedzialności.

Zaobserwować też można pozytywne zmiany w zakresie planowania ścieżki kariery względem ubiegłych lat. Tendencja, która była już widoczna w 2019 r. to w dużej mierze efekt rozwiązań wprowadzanych coraz chętniej przez firmy. W rezultacie odsetek pracowników – zarówno kobiet, jak i mężczyzn – posiadających opracowany plan kariery utrzymuje się na wysokim poziomie. W tym roku aż 75 proc. panów i 71 proc. pań potwierdza, że posiada przynajmniej częściowo opracowaną ścieżkę kariery zawodowej, którą chce podążać.

Niestety wśród kobiet z branży finansowo-księgowej odsetek ten wynosi około 20 proc. mniej – 54 proc.:

**Czy masz opracowany plan rozwoju kariery?**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Kobiety | Kobiety – branża finansowo-księgowa | Mężczyźni |
| Tak | 38% | 29% | 33% |
| Przynajmniej częściowo | 33% | 25% | 42% |
| Nie | 50% | 18% | 32% |

Association of International Certified Professional Accountants – Międzynarodowe Stowarzyszenie Dyplomowanych Specjalistów ds. Rachunkowości, reprezentujące AICPA & CIMA – angażuje się we wspieranie kobiet w finansach i księgowości realizując od lat szereg inicjatyw, które mają na celu zwiększenie dostępnych dla nich możliwości:

* 23 września 2020 r. CIMA i think tank Diversity Hub podpisały memorandum o współpracy na rzecz rozwijania wiedzy w obszarze zarządzania różnorodnością i dostarczania rozwiązań, które ułatwiają tworzenie organizacji otwartych na różnorodność, a także promowania postaw otwartości, szacunku, zachowania zasady równych szans oraz odpowiedzialności w biznesie i profesji finansowej.
* W tym roku z okazji Międzynarodowego Dnia Kobiet Association of International Certified Professional Accountants przyłącza się do akcji [#BreakTheBias](https://www.internationalwomensday.com/Theme).

[AICPA & CIMA Women’s Global Leadership Summit](https://www.aicpa.org/cpe-learning/conference/aicpa-cima-womens-global-leadership-summit-2021) – to doroczna konferencja, podczas której kobiety reprezentujące profesję finansowo-księgową mogą rozwijać swoje umiejętności i nawiązywać kontakty. W tym roku odbędzie się w dniach 9-11 listopada i towarzyszyć jej będzie organizowane w Polsce wydarzenie.

* [Women in Leadership Forum](https://www.cimaglobal.com/Members/Women-in-Leadership/) to sieć networkingowa dla członkiń CIMA wspierająca kobiety w dążeniu do osiągnięcia wymarzonych celów.
* Stowarzyszenie umożliwia również dostęp do zasobów wspierających ciągły rozwój zawodowy i likwidację barier, jak np. zestaw narzędzi [SheQ - Using the Power of Emotional Intelligence for Success](https://www.aicpa.org/content/dam/aicpa/career/womenintheprofession/downloadabledocuments/sheq-toolkit-wiec.pdf), wideo [Advancing Gender Equality in the Workplace: What Works](https://cpd.cimaglobal.com/product/advancing-gender-equality-in-the-workplace-what-works) i podcasty takie jak [Diversity and inclusion: closing the gap](https://future.aicpa.org/resources/podcast/diversity-and-inclusion-closing-the-gap-part-1).

**Dodatkowe informacje:**

Raport Hays Poland ***Kobiety na rynku pracy 2021*** (aktualnie najnowszy) zawierający wyniki dla wszystkich branż dostępny jest do pobrania na stronie: [hays.pl/en/kobiety](https://www.hays.pl/en/kobiety). Powstał na bazie odpowiedzi zebranych w okresie od marca do maja 2021 r. Publikacja zawiera wyniki badania, w którym łącznie udział wzięło 3752 respondentów.

Wcześniejszy – opublikowany w 2020 r. – raport Hays Poland ***Kobiety na rynku pracy. Kompetencje i różnorodność*** (<hays.com/PL_Kobiety2019>) powstał na bazie badania przeprowadzonego w 2019 r.

*Association of International Certified Professional Accountants®, reprezentujące AICPA® & CIMA®, działa na rzecz globalnej profesji finansowej w imieniu 696 000 członków i studentów American Institute of CPAs® (AICPA) i The Chartered Institute of Management Accountants® (CIMA) ze 192 krajów i terytoriów. Jesteśmy światowym liderem w dziedzinie rachunkowości publicznej i zarząd­czej. Poprzez propagowanie tytułów Certified Public Accountant (CPA) i Chartered Global Management Accountant (CGMA) oraz innych specjalistycznych kwalifikacji, profesjonalną edukację i tzw. świadome przywództwo (ang. thought leadership) wspieramy naszych członków i zaangażowanych profesjonalistów i dzielimy się z nimi wiedzą oraz możliwościami na osiągnięcie pozycji liderów w kształtowaniu stabilniejszej przyszłości sprzyjającej włączeniu społecz­nemu i zrównoważonemu rozwojowi.*

*American Institute of CPAs (AICPA), będący największą na świecie organizacją reprezentującą profesję biegłego rewidenta, wyznacza dla swoich członków standardy etyczne oraz obowiązujące w Stanach Zjednoczonych standardy audytorskie w odniesieniu do spółek prywatnych, organizacji charytatywnych, a także władz federalnych, stanowych i lokalnych. Opracowuje również i ocenia Uniform CPA Examination i tworzy zasób talentów dla profesji rachunkowości publicznej.*

*The Chartered Institute of Management Accountants (CIMA) jest czołową i jednocześnie największą światową organizacją zrzeszającą specjalistów z dziedziny rachunkowości zarządczej. CIMA ściśle współpracuje z pracodawcami i sponsoruje nowatorskie badania, nieustannie aktualizując swój program nauczania, dzięki czemu pozostaje pierwszym wyborem przy rekrutacji liderów biznesu z wykształceniem z zakresu finansów.*

Dodatkowych informacji udziela:

Martyna Makiel

External Relations Manager, Europe, AICPA & CIMA

M: +48 662 800 455

[Martyna.Makiel@aicpa-cima.com](mailto:Martyna.Makiel@aicpa-cima.com)